



病院・介護施設向け

あなたの職場は、目標管理とコーチングで変わる!



① 本当はけっこう簡単 はじめての目標管理とコーチング(基礎編)

② 本当は楽しい 目標管理とコーチング(超実践編)

セミナー概要

日時: ① 2016年10月4日(火) ▶ ② 11月16日(水) 両日とも10:00~16:00
会場: ルポール麹町(3階ガーネット) 住所: 東京都千代田区平河町2-4-3 TEL 03-3265-5361
参加対象: 病院・介護施設の幹部および人事のご担当者
講師: 篠塚 功(日本賃金研究センター主任研究員)
 奥山 美奈(TNサクセスコーチング株式会社 代表取締役)

① 2016年10月4日(火)

私たちは普段から、一生懸命やっている人を「よくやってるね!」と認めたり、目標を達成できなかった人には「もう少しだったよ、がんばろう!」と、勇気づけたりしながら人を育成しています。実はそこそが「人事評価の原型」なのです。人事評価は難しいと思いがちですが、私たちは、こんなふうにな意識に「人事評価」をやっているのです。

セミナーの前半では、目標管理・人事評価・キャリア開発ラダー(クリニカルラダー等)の関連性、それぞれの仕組み、基本ルールをしっかり学びます。後半では、それらの運用に役立つコーチングの基礎と、上手なフィードバックの仕方、3つのコーチング技術を実際に体験学習で習得していただきます。セミナーに参加することで、目標管理・人事評価の基本とツボの理解、そして、公平な人事評価、人の育成のためのコーチングができるようになります!

I 目標管理は人事評価に最適なツール

- ・部下のモチベーションと上司の役割
- ・目標管理～人事評価～キャリア開発ラダーの活かし方
- ・目標設定～評価～原因分析のポイント

II 目標管理はシンプルなコーチング

- ・コーチングとは
 - ・上手な褒め方・叱り方
 - ・ポジティブフィードバックの実践
 - ・相手を傷つけないネガティブフィードバックの出し方と受け止め方
 - ・人は人の中でしか成長しない「ジョハリの窓」
 - ・ペーシング実践
 - ・自身のモチベーションを管理する
 - ・リソースフルと状態管理
- ～ケーススタディ【演習】～
 ○引き下げの心理



② 11月16日(水)

セミナーの前半では、皆さんの組織でも活用されていると思われるキャリア開発ラダー(クリニカルラダー等)と、目標管理と人事評価の「いい関係」について学びます。さらに、自分自身の評価傾向を知り、目標管理を人事評価に活用するに決めておくべき基本ルールを確認したうえで、実際の看護師の事例を基にした人事評価、評価者訓練を体験していただきます。グループ討議を通じて、評価のバラつきを正を学びます。

後半では、人の育成方法の1つ、コーチングの手法を学び、ケーススタディを通じて作成した「育成シナリオ」に沿って、実際に「育成面接」をコーチング的に行っていただきます。

超実践編では、目の前で他者の面接の様子を見ながら具体的に学んでいくため、この1日の参加だけでも、部下のモチベーションを上げながら面接ができるステキな上司へなっただけでいいでしょう!

I 目標管理のケースを中心とした評価者訓練

- ・目標管理を人事評価に活用するために決めておくべきルールとは
 - ・自分たちで簡単にできる評価者訓練の方法を知る
 - ・評価者訓練で分かること
(自分の評価の癖、目標設定・行動事実・評価のルール・ラダーの重要性)
- ～さあ、やってみよう「評価者訓練」【演習】

II コーチングの実践

- ・コーチングとは
- ・よいコーチとわるいコーチの違い
- ・やる気を引き出す、フィードフォワード
- ・物事の捉え方を変える リフレーム
- ・メッセージの伝え方
(Iメッセージ、YOUメッセージ、WEメッセージ)

III 育成面接の実践

- ～ケーススタディ【演習】～
 - 育成シナリオを準備する
 - 面接メモを作成する
- ～さあ、やってみよう「育成面接」【演習】



参加費用

両コースに参加…………… 会員45,000円/一般55,000円(いずれも税込)
 はじめての目標管理とコーチング(基礎編)のみ参加… 会員25,000円/一般30,000円(いずれも税込)
 目標管理とコーチング(超実践編)のみ参加…………… 会員25,000円/一般30,000円(いずれも税込)
 ※3人以上のお申し込みの場合、会員に限り1人につき、両コース参加42,750円、1日のみ参加22,750円

お申し込み
お問い合わせ

産労総合研究所付属
日本賃金研究センター

〒112-0011 東京都文京区千石4-17-10
 TEL: 03-5319-3629 FAXフリーダイヤル: 0120-73-3641
 E-mail: cnt01@sanro.co.jp URL: http://www.e-sanro.net/